

توزیع

تلفات شبکه توزیع: تلفات انرژی است که در تجهیزات و خطوط توزیع در یک شبکه یا سیستم معین پدیدار می شود.

روستا: به مجموعه یک یا چند اراضی به هم پیوسته گفته می شود که خارج از محدوده شهرها واقع شده و دارای محدوده ثبتی یا عرفی مستقل باشد و دارای سکنه دائم باشد و عمدتاً دارای کد روستایی از فرمانداری یا بخشداری هستند و اغلب فعالیت آنها کشاورزی، دامداری و نظیر آنها باشد.

شبکه توزیع: مجموعه ای متشکل از خطوط هوایی و زمینی فشار متوسط (۱۱،۲۰ و ۳۳ کیلوولتی) و فشار ضعیف (۲۳۰ و ۴۰۰ ولتی) و پستهای زمینی و هوایی می باشد که برای توزیع انرژی برق در یک محدوده معین بکارگرفته می شود.

ضریب بهره برداری از ترانسفورماتورهای شرکت توزیع:

حداکثر بار غیرهمزمان شرکت (مگاوات)

ضریب بهره برداری از ترانسفورماتورها = 100×0.9 × جمع ظرفیت ترانسفورماتورهای توزیع شرکت (مگاوات آمپر)

فروش: فروش برق در داخل کشور به مشترکین که بر اساس تعرفه های تعیین شده توسط وزارت نیرو انجام می گیرد.

فروش دوجانبه: عبارتست از فروش انرژی یک نیروگاه بطور مستقیم (بدون واسطه شدن شرکت برق منطقه ای) به مشترکین عمدتاً بزرگ

فروش مستقیم در شرکت های توزیع: فروش به مشترکینی که روی ولتاژهای فشار متوسط دارای فیدر اختصاصی از پست فوق توزیع بوده و دارای لوازم اندازه گیری اختصاصی در پست فوق توزیع می باشند. همچنین دیماندر مصرفی آنها دو مگاوات به بالا است و معمولاً جزء تعرفه های صنعتی و عمومی هستند.

فروش مستقیم در شرکت های برق منطقه ای: فروش به مشترکین خاصی که روی ولتاژ ۶۳ کیلوولت و بالاتر تغذیه می گردد.

کنتورهای چند زمانه: کنتورهای دیجیتالی قابل برنامه ریزی که توانایی ثبت جداگانه انرژی مصرفی مشترک در ساعات کم باری، عادی و پرباری شبانه روز را دارا می باشند.

مشترکین: اشخاص حقیقی یا حقوقی که انشعاب یا انشعاب های مورد تقاضای آنها بر طبق مقررات برقرار شده باشد.

مدت خاموشی هر مشترک: متوسط زمان خاموشی اعمال شده به هر مشترک ناشی از اقدامات برنامه ریزی شده و بی برنامه (اتفاقات) بر حسب دقیقه در روز.

کارکنان حکمی کارمندی (ثابت) : این قبیل کارمندان از نظر استخدامی تابع قانون مدیریت خدمات کشوری و از نظر بازنشستگی تابع صندوق تأمین اجتماعی می باشند از این قبیل کارمندان ۲۷٪ حق بیمه کسر می گردد که ۷٪ به عهده کارمند و ۲۰٪ به عهده کارفرما می باشد.

کارکنان قراردادی (پیمانی) : شامل آن دسته از کارکنانی هستند که یکی از ردیفهای سازمانی مصوب را به خود اختصاص داده اند و صندوق بازنشستگی آنها تأمین اجتماعی می باشد و قرارداد آنها بصورت سالیانه تمدید می شود. (ماده ۴۵ قانون مدیریت خدمات کشوری)

کارکنان حکمی کارگری (دائم) : در قرارداد از نوع دائم ، طبیعت کار جنبه مستمر دارد و مدتی در قرارداد ذکر نمی شود و از نظر بازنشستگی تابع صندوق تأمین اجتماعی می باشند

کارکنان قرارداد کارگری (موقت) : موضوع مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران شامل آن دسته از کارکنانی هستند که پست سازمانی مصوب نداشته و با توجه به وظایف ایشان صرفاً یک عنوان مجازی دارند. (کارشناس، کمک کارشناس، امور دفتری ، اپراتور پست ، نگهبان، انباردار ، تلفن چپی، بایگان) و موضوع ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری

کارکنان قرارداد مدت معین : قراردادی است که پرسنل برای مدت معین(موقت) و بر مبنای قانون کار جمهوری اسلامی ایران در قبال دریافت حق رسمی با شرکت منعقد می نماید.

کارکنان انجام کار مشخص(معین) : موضوع مصوبه شماره ۴۳۳۰۹/۴۲۴۵۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۳ هیأت محترم وزیران شامل آن دسته از کارکنانی میگردد که پست سازمانی مصوب نداشته و با توجه به وظایف محول شده ، صرفاً یک عنوان مجازی دارند.

کارکنان انجام کار مدت معین : قراردادی است که کارگر برای مدت معین(موقت) و کار مشخص بر مبنای قانون کار جمهوری اسلامی ایران در قبال دریافت حق رسمی با شرکت منعقد می نماید.

مامور : بر اساس مصوبه وزارت نیرو به کارکنان رسمی شرکتی که بدون بازخرید کردن در شرکتهای دیگر مشغول بکار می باشند اطلاق می شود. اگر فرد در شرکتهای اقماری بصورت قراردادی استخدام شده باشد و در شرکت مادر کار کند ، جزء کارکنان قراردادی شرکت اقماری محسوب می گردد .

توضیح اینکه ماموران انتظامی جزء پرسنل نیروی انتظامی بوده و در آمار پرسنل شرکت ها منظور نمی شوند .